

PATVIRTINTA
Vilniaus Gabijos gimnazijos
direktoriaus 2026 m. vasario 5 d.
įsakymu Nr. V-23

VILNIAUS GABIJOS GIMNAZIJOS APGAULĖS IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026–2030 METŲ PROGRAMA

LBENDROSIOS PROGRAMOS NUOSTATOS

1. Vilniaus Gabijos gimnazijos apgaulės ir korupcijos prevencijos 2026–2030 metų programos (toliau Programa) paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą apgaulės ir korupcijos prevenciją ir kontrolę Vilniaus Gabijos gimnazijoje (toliau Gimnazija).
2. Programa parengta, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – KPI), direktoriaus įsakymu patvirtintu Vilniaus Gabijos gimnazijos apgaulės ir korupcijos prevencijos tvarkos aprašu (toliau Aprašas).
3. Korupcijos rizikos veiksniai – priežastys, sąlygos, įvykiai, aplinkybės, dėl kurių gali pasireikšti korupcijos rizika.
4. Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas – administracinis, darbo drausmės ar tarnybinis nusižengimas, padarytas tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant arba reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui, taip pat ją priimant, kai tai daroma piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi, viršijant įgaliojimus, neatliekant pareigų, pažeidžiant viešuosius interesus, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.
5. Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos – kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudos: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.
6. Kitos Programoje vartojamos sąvokos apibrėžtos Apraše.
7. Apgaulės ir korupcijos prevencija Gimnazijoje įgyvendinama vadovaujantis KPI ir Apraše numatytais principais.
8. Programa įgyvendinama vadovaujantis 2026–2030 m. apgaulės ir korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planu (priedas; toliau – Planas).
9. Programa, Planas tikslinami pagal poreikį.
10. Gimnazijoje apgaulės ir korupcijos prevenciją vykdo direktoriaus įsakymu sudaryta ne mažiau kaip iš trijų asmenų.
11. Programos strateginės kryptys:
 - 11.1. apgaulės ir korupcijos prevencija;
 - 11.2. antikorporcinis administracijos ir kitų darbuotojų švietimas.

II. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

12. Programos tikslas – formuojant pilietinę antikorupcinę poziciją ir didinant teisinį sąmoningumą užtikrinti skaidrią ir veiksmingą Gimnazijos bei jos darbuotojų veiklą, užkirsti kelią apgaulės ir korupcijos pasireiškimui, palankių sąlygų atsiradimui ir pagal kompetenciją vykdyti apgaulės ir korupcijos prevenciją.

13. Programos uždaviniai:

13.1. užtikrinti Programos ir Plano įgyvendinimą ir viešinimą;

13.2. užtikrinti skaidrų ir atvirą, pagrįstą argumentais sprendimų priėmimą organizuojant Gimnazijos veiklą;

13.3. užtikrinti skaidrumą ir atvirumą vykdant viešuosius pirkimus;

13.4. vykdyti darbuotojų antikorupcinį švietimą ir įtraukti Gimnazijos darbuotojus į apgaulės ir korupcijos prevenciją;

13.5. užtikrinti besikreipiančių asmenų skundų nagrinėjimo skaidrumą ir neišvengiamo teisės aktų pažeidėjų teisinės atsakomybės pricipo įgyvendinimą.

III. APLINKOS ANALIZĖ

14. Gimnazijos veiklos sritys, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė:

14.1. atskirų darbuotojų funkcijų, uždavinių, atsakomybės reglamentavimas;

14.2. ugdymo proceso organizavimas (tvarkaraščio rengimas);

14.3. mokinių priėmimo į Gimnaziją organizavimas;

14.4. lėšų tikslinis panaudojimas;

14.5. viešųjų pirkimų organizavimas ir vykdymas;

14.6. turto nuoma;

14.7. pažeidimų nustatymas ir nuobaudų skyrimas;

14.8. veikla, susijusi su lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu;

14.9. darbuotojų priėmimas.

IV. SIEKIAMI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

15. Siekiamybė:

15.1. didinti nepakantumą korupcijai ir sumažinti jos pasireiškimo tikimybę;

15.2. gerinti apgaulės ir korupcijos prevencijos Gimnazijoje organizavimą;

16. Programos rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:

16.1. Įgyvendintos visos Programos priemonės, numatytos Plane;

16.2. Sudaryta galimybė darbuotojams dalyvauti mokymuose;

16.3. Išanalizuoti besikreipiančių asmenų skundai;

16.4. Gimnazijos interneto svetainėje paviėšinta informacija apie Gimnazijos vykdomą apgaulės ir korupcijos prevencijos politiką.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

17. Gimnazijos direktorius periodiškai išklauso darbo grupės veiklos ataskaitą, išsamiai išnagrinėja išvadas ir prireikus atitinkamai koreguoja Programą.

18. Programa ir Planas skelbiami Gimnazijos internetiniame puslapyje.

**VILNIAUS GABIJOS GIMNAZIJOS
 APGAULĖS IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026–2030 METŲ PROGRAMOS
 ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Vykdyimo laikas	Vertinimo kriterijai
1 uždavinys – užtikrinti Programos ir Plano įgyvendinimą ir viešinimą.				
1.	Informuoti darbuotojus apie korupcijos prevencijos priemones, pasireiškimo galimybes, rizikos veiksnius, elgesį pastebėjus galimus korupcijos pasireiškimo atvejus.	Direktorius	Kasmet iki vasario 1 d.	Informacijos pateikimas, dalyvavusių darbuotojų skaičius
2.	Paskelbti aktualius dokumentus, susijusius su korupcijos prevencija, gimnazijos internetinėje svetainėje, skiltyje Korupcijos prevencija.	Administratorius	Pagal poreikį	Dokumentų viešinimas gimnazijos svetainėje
3.	Paskelbti Apgaulės ir korupcijos prevencijos programą, jos įgyvendinimo priemonių planus Gimnazijos svetainėje	Administratorius	2026	Svetainėje skelbiamų dokumentų analizė
4.	Kontroliuoti ir koordinuoti Programos Plano vykdymą, esant būtinybei teikti informaciją apie priemonių vykdymą ir pasiūlymus dėl jo tikslinimo ar papildymo.	Darbo grupė	2026–2030	Pasiūlymų skaičius
5.	Kas treji metai pakoreguoti kovos su apgaulė ir korupcija įgyvendinimo priemonių planą, kuriame būtų nustatytos programos įgyvendinimo priemonės, įvykdymo laikas ir atsakingi vykdytojai	Darbo grupė	2028	Parengtas planas
2 uždavinys – užtikrinti skaidrų ir atvirą, pagrįstą argumentais sprendimų priėmimą organizuojant Gimnazijos veiklą.				
1.	Užtikrinti, kad darbuotojams pavestos funkcijos, uždaviniai, atsakomybės būtų konkretūs, aiškūs ir atitiktų darbuotojų kompetencijas ir įgaliojimus.	Direktorius	Pagal poreikį	Atskirų darbuotojų funkcijų, uždavinių, atsakomybės reglamentavimas
2.	Supažindinti bendruomenę ar jos grupes su rengiamų / koreguojamų dokumentų projektais ir, esant	Dokumento rengimo grupės koordinatorius	Pagal poreikį	Supažindinimas su projektais

	būtinybei, derinti su Gimnazijos s taryba.			
3.	Esant poreikiui, inicijuoti atitinkamų Gimnazijos vidaus dokumentų pakeitimus, įtvirtinant adekvačias korupcijos prevencijos priemones.	Direktoriaus įsakymus sudaryta darbo grupė	Pagal poreikį	Pokyčių skaičius
4.	Viešai paskelbti Gimnazijos internetinėje svetainėje informaciją apie formuojamų klasių skaičių ir formavimo terminus.	Priėmimo komisija	Kasmet iki gegužės 1 d.	Paskelbta informacija
5.	Vadovautis mokytojams žinomais kriterijais rengiant kasdienį ugdymo procesą reglamentuojantį dokumentą (tvarkaraštį).	Tvarkaraščio sudarymo darbo grupė	Kasmet iki rugpjūčio 30 d.	Parengto tvarkaraščio atitikimas sutartiems kriterijams
5.	Naudoti Gimnazijos biudžeto lėšas pagal patvirtintas sąmatas.	Direktorius	Nuolat	Finansinė ataskaita
6.	Pateikti bendruomenei išsamią, aktualią informaciją apie teikiamas mokamas paslaugas Gimnazijos internetinėje svetainėje.	Direktoriaus pavaduotojas ūkiui	Pagal poreikį	Paskelbta informacija
7.	Viešai skelbti Gimnazijos internetinėje svetainėje informaciją apie laisvas darbo vietas.	Direktoriaus pavaduotojai ugdymui pagal kuruojamas sritis	Pagal poreikį	Paskelbta informacija
8.	Užtikrinti skaidrumą teikiant patalpų nuomos paslaugas.	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	Nuolat	Paskelbta informacija
9.	Užtikrinti, kad visi darbuotojai žinotų aiškius skatinimo ir nuobaudos kriterijus ir visiems būtų taikoma vienodai.	Direktorius	Nuolat	Reglamentavimas darbo tvarkos taisyklėse
3 uždavinys – užtikrinti skaidrumą ir atvirumą vykdant viešuosius pirkimus.				
1.	Sekti teisės aktų, reglamentuojančių viešųjų pirkimų vykdymą, ir jų griežtai laikytis bei užtikrinti tinkamą einamaisiais biudžetinėmis metais numatomų vykdyti pirkimų planavimą bei patvirtintą viešųjų pirkimų planą skelbti Gimnazijos interneto svetainėje.	Viešųjų pirkimų komisija	Nuolat	Informacijos paskelbimas
2.	Skaidriai organizuoti viešuosius pirkimus, skelbiant ir vykdant juos CVP IS priemonėmis ir skelbiant Gimnazijos svetainėje.	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	2026–2030	Viešųjų pirkimų skaičius

4 uždavinys – vykdyti darbuotojų antikorupcinį švietimą ir įtraukti Gimnazijos darbuotojus į apgaulės ir korupcijos prevenciją.				
1.	Sistemiškai informuoti darbuotojus, kad turi vadovautis ir laikytis darbuotojų profesinės veiklos ir etikos taisyklių, konfidencialumo ir kitose veiklą reglamentuojančiuose dokumentuose apibrėžtų nuostatų.	Direktorius	Ne rečiau kaip kartą per metus	Priminimų skaičius
2.	Supažindinti naujai atvykusius darbuotojus su Gimnazijos darbo taisyklėmis, pedagogo etikos nuostatomis ir kt. dokumentais.	Direktoriaus pavaduotojai ugdymui pagal kuruojamas sritis	Pagal poreikį	Pasirašytinai supažindinti
3.	Skatinti ir sudaryti sąlygas darbuotojams dalyvauti mokymuose apie korupcijos prevenciją.	Darbo grupės koordinatorius ir direktorius	Kai kreipiasi darbuotojas, visiems – kartą per 5 metus	Mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius
4.	Viešinti informaciją, susijusia su apgaulės ir korupcijos prevencija.	Darbo grupė	Pagal poreikį	Informacinių pranešimai
5 uždavinys – užtikrinti besikreipiančių asmenų skundų nagrinėjimo skaidrumą ir neišvengiamo teisės aktų pažeidėjų teisinės atsakomybės principo įgyvendinimą.				
1.	Sudaryti sąlygas Gimnazijos darbuotojams, mokinių tėvams anonimiškai pranešti Gimnazijos vadovybei savo įtarimus dėl galimos personalo korupcinio pobūdžio nusikalstamos veiklos.	Bendruomenės narys	Pagal poreikį	Nuorodos svetainėje
2.	Gavus pranešimą ar esant pagrįstiems įtarimams apie galimą korupcinę veiklą, nedelsiant informuoti Gimnazijos direktorių ir darbo grupės vadovą.	Bendruomenės narys, darbo grupės narys	Turint informaciją	Gautų pranešimų skaičius
3.	Nedelsiant ištirti gautą informaciją apie galimą korupcinę veiklą. Pasitvirtinus šiai informacijai, apie tai pranešti korupcinius nusikaltimus tiriančiai valstybės institucijai.	Darbo grupė	Nustačius atvejį	Gautų pranešimų analizė
4.	Atlikti apgaulės ir korupcijos pasireiškimo Gimnazijoje tikimybės analizę.	Darbo grupė	Kas trejus metus	Atlikta analizė