

PATVIRTINTA

Vilniaus Gabijos gimnazijos direktoriaus
2016 m. rugpjūčio 29 d. Nr. V-113
(Vilniaus Gabijos gimnazijos
direktoriaus 2018 m. lapkričio 20 d.
įsakymo Nr. V-168 redakcija)

VILNIAUS GABIJOS GIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ SKATINIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus Gabijos gimnazijos darbuotojų skatinimo tvarkos aprašas (toliau Aprašas) nustato darbuotojų skatinimo skyrimo tvarką.
2. Tikslai:
 - 2.1. siekti teigiamos profesinės motyvacijos bei iniciatyvos;
 - 2.2. pastebėti bei įvertinti kiekvieno darbuotojo veiklos kokybę bei nuopelnus;
 - 2.3. gerinti psichologinę savijautą ir puoselėti darbuotojų savivertę.
3. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, savininko patvirtintais Vilniaus Gabijos gimnazijos nuostatais, Vilniaus Gabijos gimnazijos direktoriaus įsakymu patvirtintomis Vilniaus Gabijos gimnazijos darbo tvarkos taisyklėmis.

II. SKATINIMO FORMOS IR VERTINIMO KRITERIJAI

4. Vilniaus Gabijos gimnazijos darbuotojų skatinimo sistemą sudaro šios skatinimo formos:
 - 4.1. Darbuotojų pasveikinimai stiprinant tapatumo su mokykla jausmą (asmeniškai / vieši; raštu / žodžiu);
 - 4.2. Padėkos žodžiai (asmeniškai / vieši; raštu / žodžiu);
 - 4.3. Darbuotojo veiklos indėlio pripažinimas ir paviškinimas;
 - 4.4. Viešas pagyrimas;
 - 4.5. Direktoriaus įsakymu pareikšta padėka;
 - 4.6. Vilniaus Gabijos gimnazijos direktoriaus padėka ir viešas pagyrimas;
 - 4.7. Savininko padėka;
 - 4.8. Piniginė išmoka (pagal gimnazijos finansines galimybes);
 - 4.9. Pažintinė – edukacinė išvyka (pagal gimnazijos finansines galimybes);
 - 4.10. Vieną dieną mokinių atostogų metu pedagoginiai darbuotojai dirba nuotoliniu būdu nepriklausomai nuo darbo grafiko gimnazijoje;
 - 4.11. Informacijos apie mokytojų pasiekimus sklaida (skelbiama gimnazijos svetainėje, stende prie mokytojų kambario (informaciją teikia pats darbuotojas));
 - 4.12. Sąlygų sudarymas darbuotojų profesinei savirealizacijai.

5. Skatinimo sistema grindžiama darbo veiklos rezultatų kriterijais:
 - 5.1. kokybiškas gimnazijos nuostatuose ir mokytojo pareigybės aprašyme priskirtų funkcijų, kurios sąlygoja sėkmingą ugdymo proceso organizavimą, atlikimas;
 - 5.2. ilgalaikis ir nepriekaištingas darbas;
 - 5.3. mokyklos, miesto, respublikos ir tarptautinių olimpiadų, konkursų, festivalių, varžybų turų ar kitų renginių organizavimas;
 - 5.4. projektų ir / ar programų rengimas ir įgyvendinimas;
 - 5.5. kokybiškas darbas, geras savo pareigų atlikimas įgyvendinant metinės veiklos planą ir / ar kokybės tobulinimo komandos veiklos planus;
 - 5.6. gimnazijos veiklą reglamentuojančių dokumentų rengimas;
 - 5.7. mokinių rengimas konkursams, olimpiadoms ir kitiems renginiams ir jų pasiekimai (užimtos prizinės vietos ar tapo laureatai) olimpiadose, konkursuose, varžybose;
 - 5.8. kokybiškas mokytojo darbas, ruošiant mokinius brandos egzaminams, kai mokiniai pasiekia aukščiausio valstybinio brandos egzamino įvertinimo;
 - 5.9. efektyvų, sistemingą klasės vadovo funkcijų atlikimą;
 - 5.10. apčiuotos metodinės medžiagos parengimas ir sklaida;
 - 5.11. dalykinių / metodinių konferencijų organizavimas miesto, šalies mastu;
 - 5.12. skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) atlikimas;
 - 5.13. kiti atlikti su ugdymo proceso kokybe susiję reikšmingi darbai, kurie nėra sulęgti su darbuotoju darbo sutartyje.

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

6. Darbuotojų skatinimas vykdomas visus mokslo metus.
 7. Vienu metu už tuos pačius pasiekimus gali būti taikomos kelios skatinimo priemonės, t. y. ir moralinio, ir materialinio pobūdžio.
 8. Piniginio priedo dydis skiriamas atsižvelgiant į veiklos pobūdį, įdėtas pastangas ir gautą rezultatą, derinant su Darbo taryba.
 9. Visi piniginiai išmokėjimai vykdomi neviršijant darbo užmokesčio lėšų iš sutaupyto darbo užmokesčio fondo lėšų, neviršijant darbuotojų atlygio dydžio.
 10. Skatinimo ir apdovanojimo sistema turi daryti malonų poveikį ir skatinti darbuotojus gerai atlikti darbą, siekiant idealios kokybės.
 11. Apdovanojimo sistema vienus metus netaikoma tiems mokytojams, kuriems tiems metais buvo skirta drausminė nuobauda.
-